**员工知识产权归属协议**

**早该帮 编制**

甲方： 乙方签字：\_\_\_

为保护公司和员工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动合同法》和相关法律法规，甲方与乙方签定本知识产权协议。双方约定如下：

1. 甲方为乙方提供劳动岗位，按劳动合同支付相应的工资，为乙方的研究开发提供物质、技术、商业秘密等资源条件。对乙方在研究开发中的重大发明、研究成果和技术革新给予奖励。

2. 乙方在甲方聘用期间，利用或主要利用甲方的物质、技术、商业秘密等资源条件，所做出的所有研究开发结果(包括职务性的开发结果和非职务性的开发结果)的所有知识产权归甲方所有。

3. 乙方在甲方工作期间做出的所有职务开发结果应立即首先向甲方报告。并按照甲方的要求采取甲方认为取得和保持职务开发结果知识产权所需的一切法律行动，包括申请、注册、登记等;并按照甲方的要求，出具必要的文件,采取必要的措施以确认甲方对上述职务开发结果的知识产权。

4. 乙方在甲方聘用期间内，完全利用非工作时间，又未使用甲方的物质技术条件、资源或商业秘密，所得的非职务开发结果的知识产权归乙方所有。但以下情况除外：

a.该研究、开发结果同甲方的业务具有竞争性;

b.实际上或者可以论证该研究、开发是抢先占用了甲方的研究、开发结果;

c.该研究开发是在乙方的职务开发结果的基础上形成的。

5. 乙方在甲方聘用期间，非履行甲方交付的任务所得的研究、开发结果，乙方如主张由其本人对该研究、开发结果享有知识产权，若该研究、开发结果与甲方业务密切相关，乙方应当及时向甲方申明。

6. 乙方如果为新调入人员，其所携带成果的知识产权，经甲方同意后，可以转让给甲方，甲方应支付合理的费用，但乙方必须写出书面保证，以保证甲方拥有该成果的知识产权，如因此而造成侵权纠纷，一切责任由乙方承担。如能提供相应的证据，乙方应予以提供。

7. 乙方在甲方工作或离开甲方后，均不得侵占甲方的知识产权。

8. 本协议所指聘用期间(含试用期)，以乙方从甲方领取工资为标志，并以此代表的工作期间为聘用期间。聘用期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在甲方工作场所内。

9. 本协议为甲乙双方所签《劳动合同书》的附件，为《劳动合同书》不可分割的部分，与《劳动合同书》有同等效力。

10. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

关键词：员工、知识、产权、知识产权、归属、协议

参考文献：[1]早该帮https://bang.zaogai.com/item/BPS-ITEM-33813.html