**竞聘护士长自我介绍**

**早该帮 编制**

　我叫早该君，女，33岁，20xx年毕业于xx医学院护理学系，本科，20xx年5月参加工作，已9年余，于20xx年取得中级职称。在过去的工作中，我一直遵守医院规章制度，服从领导安排，工作积极主动，能够团结同事，同时也得到大家认可，先后几次评为先进工作者。

在急诊室工作已经八年，在这几年里，我一直担任带教工作，有一定领导能力。在工作中，我积极参加医院组织的技能培训和业务学习，同时对科室年轻护士给以指导，督促他们积极学习，加强技能培训，提高工作能力；另外我也积极配合护士长做好科室的业务学习、护理查房及分层次培训，于20xx年评为优秀带教老师。

20xx年7月份我在省立医院进行了为期半年的专科护士培训，这6个月的学习使我受益匪浅，使我对重症病的监护、抢救及技能知识有了很大提高。

传统的急诊室按时间和就诊的科室来划分的，中午和晚上就诊或去急诊科看病就是急诊，而看病时仅仅局限于内科急诊。今年7月份随着埇桥区急救中心在我院的实施，现代的急诊是按病情和病种来划分的。如抢救病人或中毒、猝死等及危重症都属于急诊范畴。急诊科室的职能定位主要应包括预检职能、预警职能、抢救职能、分流职能等，使之既能保证日常急诊接诊，又能有效应对突发公共事件。科内设有急诊监护室、观察室、抢救室、清创手术室、急诊病房及输液室、

配备多参数生命指数监护仪、除颤器、心电图机、呼吸机、洗胃机、多功能抢救床、血糖测速仪等抢救仪器。

不想当元帅的士兵不是好士兵。不论岗位如何、级别高低，我们都应当抱有远大的理想和崇高的目标。我这次竞聘的岗位是急诊室护士长，如果能竞聘上岗，我将做好以下工作

一、加强培训，提高护士应急能力

急诊抢救是急诊科的主要职能。抢救对象不应受到任何限制。所以要高度重视急诊科更要注重人才培养和专业队伍的建设。护士的职责不只是执行医嘱，作为急诊抢救的先行者，我们护士，更要注重自身能力培养，在面对危急重症患者抢救时为医师判断病情提供及时有效的信息。按照急诊科护理特点细化培训内容，有针对性地搞好护理知识学习和护士操作技能培训，使全科护士熟悉重点疾病抢救程序，重点加强新护士护理技术操作的熟练程度培训，掌握各种急救仪器的操作方法，提高整体护理水平。

二、乐于奉献，不怕麻烦

急诊科应有其特定的急诊患者，患者的不确定性包括就诊时间、就诊病情、病种、就诊人数等。这就是急诊科室病源混杂的客观现实，急诊护士要有奉献精神，不怕脏，不怕累，不怕受委屈，具有宽广胸怀，面对复杂的病情变化，各种不利于工作的现象都要做到有预感，与医生密切配合，做到明确分工，忙而不乱，熟练使用各种仪器，掌握其工作性能及原理，在出现故障时能做到及时有效排除，保持充足的精力和体力以迎接突发的抢救事件。

三、强化服务意识，提升护理质量主动服务，用心服务，注重换位思考，了解病人的病情、心理需要。在急诊接待中树立"以人为本"的服务理念，热情接待病人，态度诚恳、语言文明。不仅能提高患者满意度，同时加强了护士的责任心，提高了分诊护士分诊的准确率，能及时发现急危重症的病人。

四、加强护理管理，保证护理安全

对急、危、重症病人在抢救过程中要完善各种抢救记录，及时准确记录病人的病情变化；严格执行各项规章制度、各班工作职责和工作流程，以及新入科人员工作注意要点等，指导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作，确保护理安全。

心中有梦想，行动就有方向，在今后的工作中，我将进一步明确自己的工作目标，实实在在的学习，扎扎实实的工作。本次竞聘不管能否成功，我都坚决服从医院工作的安排，一如既往的支持医院的各项工作，认认真真的为患者服务。

关键词：

参考文献：[1]早该帮https://bang.zaogai.com/item/BPS-ITEM-27377.html