**银行人物宣传者树立形象**

**早该帮 编制**

各位领导同志们：

为了能够充分发挥我的所知所学，体现自我的本事，实现自我价值，为我们的事业发展做出更多的贡献，故参加本次储蓄负责人的竞聘。

我竞聘储蓄负责人的优势主要体此刻以下几方面：

一年轻好学，具有较好的年龄优势，理解本事比较强，对新业务比较敏感，能够创造性开展工作，并且有信心，有决心，也有本事在领导的正确领导下，圆满完成上级分配的各项任务。

二有较强的事业心，进取心和开拓创新意识。我充分认识到仅有改革和创新才是信用社发展的生命力所在，才能在激烈的竞争中不断壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高，正因为有了这种认识，我坚定干好工作的信念。更加热爱本职工作，珍惜自我的岗位，兢兢业业，一丝不苟，认认真真做好每次工作。

三具备必须的金融理论知识，这些年我始终不忘充实自我，坚持干中学学中干，完善自我，提高自我。几年来，先后经过了会计员，助理经济师，经济师的职称考试，每次都是凭着扎实的知识经过的。

四熟悉业务，了解储蓄工作的方方面面。我先后在六个储蓄所工作过，对每个岗位都十分熟悉，了解储蓄人员的所想所需，能够在实际工作中把握好度的要求，这有利工作的开展。

如果能被聘任，我将协助领导做好以下工作：

一改善服务细节树立品牌形象

我们每个人都清楚服务对于信用社的重要性，可是对于一些细节却被大家忽视。如内外着装的不统一，无法让客户感受到一种团队精神。接待储户时面热心不热，会导致一些随意性的动作和不当的言语。接待大客户的热情洋溢，对待小户的漫不经心。搞好优质服务，就要从服务细节上下功夫，改变一些习惯性随意性的动作，强调肢体语言的重要性。同时要开拓服务的深度和广度，在服务上做足文章。

二把执行制度和职工培训结合起来建设一只高素质的职工队伍

一名职工初到银行，能够说他素质低，如果过了几年还是素质低，就要从培训工作和制度执行上找原因，是不是培训没到位，制度不健全或者没有得到完全执行。职工的素质高低和制度的贯彻执行是密不可分的。一方面要加强业务技能，人格修养和各种规章制度的学习培训，另一方面要抓好制度的贯彻执行，做到赏罚分明有理有据，坚决杜绝奖人以亲，罚人以疏的不良做法。仅有这样才能产生提高素质和执行制度的内在动力。

三改善和加强储蓄的硬环境建设

企业的发展壮大和他在消费者心目中的认知程度息息相关的。信用社作为一家为客户供给投资理财服务的特殊企业，尤其需要客户的认知程度。我们能够经过媒体宣传自我的品牌形象和赞助一些有必须影响力的活动，让大家认识了解信用社，提高在群众中的认知程度。在条件允许的情景下，为储蓄所设计一种有自我特色的统一牌匾和装修，给客户一个完美的企业形象，为我们的工作供给可靠的外部保证。

四敬人信人充分调动人员的工作进取性和主动性

作为一名专业负责人，必须及时了解职工的思想动态，要经常性与职工进行交流沟通，减轻他们的思想负担。不要一味地施加压力，工作目标定得过高，规章制度定得过严，表面上看是增加了工作危机感，职责感，节奏快了，而实际上，这种单靠压力压出来的效率是不会长久的。而朝不保夕的工作环境，更无法令职工发挥应有的进取性主动性和工作热情。要创造一种公平竞争，机会均等的工作环境，要用优质劳动，优质取酬的激励方法，激发每个人的潜力，而不是只调动少数人的进取性，使每个人真正认识到，仅有辛勤劳动，苦心钻研，才能获得更高的效益，才能更好地实现个人的自我价值。

关键词：

参考文献：[1]早该帮https://bang.zaogai.com/item/BPS-ITEM-26606.html