**生产专员岗位竞聘演讲稿**

**早该帮 编制**

尊敬的各位领导同事们：

大家好！

班组是我们企业中最小的管理单位，它对企业的管理工作起到了至关重要的作用。在我公司的生产过程中，班组管理是维修生产方式贯彻提高的基础点。班组长作为一个班组的管理者，自己的观念和能力将直接影响到班组管理的水平，今天我之所以竞聘生产组长这个岗位，正是因为我具备了把事情做得更好的信心和技能！

组长管理具有安全管理、品质管理、成本管理、生产管理和人事管理五大职责机能，组长要充分发挥自己的作用并对这五大机能进行有效管理，我将围绕这五项机能讲述一下作为班组长开展工作的一些想法和思路。

第一、安全是各企业最基本的要求

作为组长要做好班组的安全管理，带领员工共同创造良好和谐的工作环境。班组长首先应该具备安全意识，安全管理要充分体现全员和人性化的思想，以身作则教导班组成员遵守安全五原则：

1、尊重生命；

2、不伤害自己

3、不伤害他人；

3、不被他人伤害；

4、防止经济上的损失。

第二、品质管理是班组管理中最重要的部分

在我们的生产过程中，在本工位、本班组营造完美品质是最有效地降低品质成本的方法。做为组长应该引导并教育员工提高品质意识，努力做好自己本工位的工作，不出不良品、不流出不良品、不接受不良品，只有好的合格品才能提高本工序的质量和效率，同时也促进了大修设备品质的提高。

第三、进行成本管理在班组管理当中也是非常重要的

组长要真正理解七大浪费，通过6S活动和班组内个人大修能力的改善来达到消除浪费、降低成本的目的。组长的改善工作是溶入到日常的生产活动当中的，通过改善活动，可以不断增强员工的改善意识和团队精神，还可以在改善过程中提高员工的问题意识，发现人才，锻炼人才，促进人才育成目标的达成，从而带动全员对成本的认知，改善活动必须达到工作轻松、质量变好、速度加快和成本降低，这四大目标。

第四、生产管理和人事管理也是班组管理中必不可少的

组长能够协调成员共同努力，按计划、按节拍有序生产，高质量的完成生产任务，努力缩短本班组的停滞时间，减少作业延迟现象，从而提高生产的可动率和直行率；另一方面，班组长要做好班组建设，和班组成员共同营造良好的班组文化氛围，带领员工积极进行理论学习和技能训练，努力使全体成员都成为多技能员工，从而把自己组建设成为一个积极向上的学习型组织。

作为一名组长应该有计划、有目标地开展班组管理工作，虽然自己现在已经具备了一些当好班组长的能力，但是距离一个真正合格的组长还存在一定差距，我要从现在做起，继续努力提高自己的各项技能，争取早日成为一名合格的组长，为公司奉献自己的聪明才智！

关键词：

参考文献：[1]早该帮https://bang.zaogai.com/item/BPS-ITEM-26061.html