**财务部长竞聘演讲稿**

**早该帮 编制**

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！我前来参加公司财务部副经理的竞聘，希望以我的能力赢得这个职位，用我的真诚赢得大家的喝彩！

我对成本的管理和核算的工作上成绩比较突出，目前在我们部室，不管是完成工作效率，还是处理帐务的准确性上，我都是很出色的。同时，我通过全年预算编制的一套费用的预警系统，在各单位保证完成全年各项必保指标的同时，合理支配成本支出，利用成本费用台帐，保障了各单位各项费用有效支出。

今天如果承蒙大家的厚爱，允许我走上这一岗位，我将更加严格要求自己，不负重托，不辱使命，并扮演好“三种角色”即“助手、领导和朋友”。

一是当好经理的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合。

二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。

三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

具体我还将做到以下几点：

第一，不断完善财务监督和绩效考核的内涵。

提高财务信息质量和信息传递的时效性，同时要在做好利润指标考核的基础上，加强对二级核算单位的资产增值、保值等项目指标的考核，客观真实地进行绩效评价，使公司管理层掌握完整的会计信息，为正确决策提供科学依据。

第二，加强财务部管理力度，健全各项管理制度。

进一步做好公司资金管理，建立完善的内部管理程序。使财务部的各项工作具体化和量化，具备可操作性。让员工知道怎么干，怎么去干。根据财务部人员的现状，积极挖掘潜力、加强培训，努力使财务部形成业务型、技术型、管理型、事务型人才比例协调的结构。

在管理方面，做到合理分工，奖勤罚懒，提高员工的办事效率与会计职业道德。坚持“能者上，平者让，庸者下”，力争做到想干事的给机会、能干事的给岗位、做好事的给地位。不以规矩，不成方圆。做到以制度管人、以制度管事，而不是人管人，人管事。

第三，强化成本意识，加强成本管理。

把成本意识摆在首位，树立与市场经济相适应的成本观念，采用全员成本费用控制体系，以目标利润为中心，以产品中标价格为依据，采用先进的方法进行成本核算，提高效益。

第四，廉洁自律，正确使用权力。

我将严格遵守我们公司的各项廉洁自律规章，正确使用手中的权利，主动接受公司领导和员工的监督，做到廉洁从业，绝不以权谋私，让自己的一举一动经得起各位领导和同事们的监督和检查。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。如果竞聘成功，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为公司的快速发展而奋斗！

我的演讲完毕，谢谢大家！

关键词：

参考文献：[1]早该帮https://bang.zaogai.com/item/BPS-ITEM-24638.html