**公司职员酗酒打架事件通报**

**早该帮 编制**

公司各单位：

供电所职工李因酒失控，发生严重违纪违法行为，给单位造成了极坏影响。现将其违纪情况及处理决定通报如下：

一、事情经过

20xx年6月10日，供电所职工李与朋友一起吃晚饭时喝了酒，晚上12时许醉酒后回到居住处时，突然想起了过去在工作中与所长之间的一些误会和不愉快的事，一时想不通便上楼找理论，在敲门无人应答的情况下，李错误认为是在有意躲避，由于醉酒，情绪较为激动，头脑一时冲动，随即用脚踹开家的房门，当走进房间后发现屋内确实无人时，才意识到问题的严重性，神智逐渐清醒，感到非常的后悔和害怕，便快速转身离开家返回了自己家中。第二天，在不知情的情况下报了警，警方经过调查后随即找到了李，李向警方

承认并讲明了事情经过。依据国家有关法律法规，李已触犯了法律，本因受到法律的严惩。但公司领导在得知此事后，从挽救职工角度考虑，迅速与公安机关联系交涉，经过努力，并征得同意后，公安机关取消了对李刑事处理，转交公司处理。

二、处理决定

李严重违纪违法行为不仅给及家人造成了极大的精神和心理伤害，同时也给单位造成了及其恶劣的社会影响。为了消除不良影响，打击不法行为，达到惩处恶习，治病救人之目的，依据本公司《管理制度汇编》中的相关规定，经公司党委会议研究，决定对李严重违法违法行为给予行政记大过处分、并处以罚金5000元、赔偿经济损失1000元的处理，并责令其做出深刻检查，向受害人进行诚挚道歉。

三、相关要求

该事件的发生，充分暴露出站所管理存在疏漏，矛盾和纠纷不能及时排解，不能团结协调的开展工作。部分职工法律意识淡薄，组织纪律性和工作纪律性较差，不能严格遵守公司的各项规章制度，使公司良好的公众形象受到了不应有的损害。为了杜绝类似问题的再发生，各单位一是要组织职工认真学习，开展讨论，吸取教训、引以为戒;二是要认真反思和查找本单位、本站所在管理工作中存在的不利于团结，容易引发矛盾和纠纷的问题，做到“小事不出站”“大事不出公司”，及时解决矛盾纠纷，加强团结协作，促进各项工作顺利进行。三是要进一步加强职工思想教育，认真组织职工学习法律知识及公司的各项规章制度，全力维护公司利益和良好形象。

xx年xx月xx日

关键词：公司、职员、酗酒、打架、事件、通报

参考文献：[1]早该帮https://bang.zaogai.com/item/BPS-ITEM-23480.html