**最美护士事迹材料**

**早该帮 编制**

青草君,1993年毕业于卫校。从走上工作岗位的第一天起，她就暗自下定决心要以护理先驱--南丁格尔为榜样，以一丝不苟、严谨求实的态度对待自己所热爱的护理事业。

急诊科是医院的前沿阵地，是一个没有硝烟的战场。每天这里均要接待几十名甚至上百名的急诊患者，医护人员每天面对着生与死的搏斗和血淋淋的场面。作为急诊科的一名护士，深深懂得：急诊科危重病人多，病人病情变化快，抢救的最初几分钟往往是抢救成功的关键。因此，必须要有过硬的本领和高超护理技术。为了熟练掌握急救八大仪器的操作，她虚心向老护士请教，主动放弃节假日，勤学苦练，经常在自已身上练习静脉注射，在模拟人身上练习心肺复苏、洗胃术等，经过刻苦的学习，练就了过硬的急救操作技术，并掌握各种抢救药品的药理作用、适应症、禁忌症，为成功地抢救危重病人打下良好的基础。

随着医院人事制度改革的不断深入，引入竞争机制，中层干部实行竞聘上岗，XX年急诊科老护士长退休了，富有学识和挑战自己的在同志们的鼓励下踊跃参加竞聘，并选择了医院风险性高、工作繁重的急诊科护士长岗位，有好朋友劝她：急诊科工作量大、风险性高、护士长事迹且协调难，是个吃力不讨好的岗位，要竞聘也要挑个轻松点的岗位。可有却有她的想法：最艰苦、最繁忙的工作也最能锻炼人。她以自己特有的毅力和扎实的理论知识，赢得群众的拥护和领导的`信任，走上护士长管理岗位。

众所周知，急诊科工作在于一个“急”字，工作忙、累不说，风险还特别大，遇到车祸、中毒、昏迷的、血肉模糊的，全都送往急诊科来，这就要求急诊科医护人员必须是一支快速反应、技术精湛、服务优良的队伍。走马上任后，为了保证110联动及时、高效地进行，狠抓科室管理工作，她以创建青年文明号活动为载体，积极组织科室人员开展“以病人为中心、提供优质服务”、“五声服务”和“星级护士”评选等优质服务活动，落实首诊负责制和首问负责制，开展健康教育活动，不断提高服务水平。

以创“四个一流”为目标，建立健全各项规章制度，落实便民措施和服务承诺，针对科室存在的薄弱环节进行整改，提高服务质量。严格要求护士认真执行“无菌操作”、“三查七对”、“消毒制度”等工作，提高危重病人的抢救成功率，有计划组织科室人员进行业务学习和护理技能操作，狠抓 “三基”培训，每周晨会提问，随机抽查，每月一次理论或操作考试，每月一次理论或操作考试，每月护理查房一次。

并把检查评比结果与个人绩效工资挂钩。从而提高了科室的管理水平，强化了大家的工作责任心，业务水平不断提高。用严格的制度来保障承诺的兑现，用严肃认真的工作作风，严谨细致的科学态度，使急诊科接受一次又一次的考验，多次完成大型灾害事故、食物中毒、重大交通事故急救和配合市政府完成特殊的急救任务。

关键词：最美、护士、事迹、材料、事迹材料

参考文献：[1]早该帮https://bang.zaogai.com/item/BPS-ITEM-21718.html