团员青年朋友们：

　　大家下午好!一年一次的公司团委工作会议议程都已全部完成。在此，我对做好今年团员青年工作谈些看法。

　　xx年，是“”的开局之年，也是建党90周年和辛亥革命100周年纪念，也是西藏和平解放60周年，我国正处在发展的“战略机遇期，改革关键期，矛盾多发期(利益诉求的多样化)。今年，也是中国共产主义青年团成立89周年，中央开展“创先争优”活动的第二年，广汽共青团的“团队发展年”和公司成立3周年，按照集团张房有党委书记兼董事长“肯定新成绩，正视新问题，研判新形势，积聚新动力，迎接新发展”的指示，围绕集团党委对共青团提出的“锻铸灵魂，造就技能，修心健体，成就事业”的任务要求，结合“创先争优”活动的开展，对公司团委提出努力“打造四个力”。

　　(一)促进公司发展要有助推力。共青团作为党的助手、后备军和生力军，朝气蓬勃。开展工作要以“创先争优”活动为主线，以争创“青年文明号”、“青年岗位能手”活动为载体，坚持“以青年员工为本，与产品质量为先，以营销服务为上，以稳定安全为重”为目标，以“我与广乘共奋进”为动力，全力推动公司的科学发展、跨越发展、和谐发展，使公司发展始终做到“四个坚持”，即：坚持走自主发展之路，坚持走至精志广之路，坚持走绿色环保之路，坚持走共建共享之路。

　　(二)团结青年员工要有凝聚力。团结青年员工，要以思想凝聚带动组织覆盖，以团干的队伍建设带动青年团员的队伍提升，，打铁先要自身硬，要强素质，实基础，重点开展“驰骋未来”的青年读书接力活动，以积极推动创建学习型组织为方向，用科学发展观的理论统一青年员工的思想;以“读书漂流”活动及广泛开展团员青年喜闻乐见的文体活动为内容，为公司“职工书屋”开展“学习助成长，实践促发展”的捐书、读书演讲比赛(“五四”青年节)。

　　一方面，开展读书活动重点要在“高、广、深、速”四字上下功夫。

　　“高”，就是要提高学习层次，使自己的知识结构不断从过往经验型向科学性转变，站的高，才能看得远。

　　“广”，就是要不断拓宽学习领域，使知识结构从单一型向综合型转变。

　　“深”，就是要增强学习深度，使知识结构从表浅型向精专型转变。理论深度越深，基础就越牢固，工作起来也就更扎实。

　　“速”，就是要加快知识的更新，使知识结构从传统型向向现代型转变，转变一定要快，不换思想就换人。

　　另一方面，要以社会主义的价值观统一思想，凝聚团员青年员工。团组织要强调以精神聚众，提倡什么?反对什么?弘扬什么?抑制什么?要旗帜鲜明。最基本的是要把团员青年统一到“党的助手和后备军”上来，年轻人一定要有信仰，志存高远，所谓“将军赶路，不抓小兔”就是这个道理。

　　(三)服务团员青年要有亲和力。管理对管理者而言是主动的，相反被管理者就是被动的。而服务则被服务者得到的结果是主动的，他会想这本身就是我应得的。因此，团组织对团员青年员工的管理，应将主动管理变为主动服务。每位团员青年来到一个组织，他本身在单位就有自己的本职工作，作为团的干部，在服务管理工作上，就应更多些以青年员工为本的人性化、人文化的关爱，主动依靠青年团员开展工作，多一些亲和力，切实做到晓之以理，动之以情。具体就是“四少四多”：少一些精英意识，多一点草根精神;少一些机关作风，多一点基层简朴;少一些自我标榜，多一点以人为师;少一些唯上心态，多一点青年情怀。

　　(四)完成本职工作要有创新力。创新是是中华民族的灵魂，是一个组织永葆青春的不竭动力。做任何工作有突破才能有进步，否则按部就班就是守摊子，不进则退。所谓“创新”，无非就是：人无我有，人有我新，人新我奇，人奇我精;自己已经有的，不断“整理整顿”，改进完善提升;它山之石可以攻玉的“拿来主义”，进行改造更新，再次开发;从广汽制造——广汽智造——广汽创造等等，都曰之为创新。“创新力”，就是要有先试先行的勇气，敢于第一个吃螃蟹。勇气来源于能把自身丰富的知识和智慧转变为巨大的创新力量，即能把已有的硬实力与软实力相结合，形成创新的巧实力，工作要有新思路、新模式、新观念，解放思想，超越自我，超越极限，需有巨大的付出，才能将个人的能力、公司的目标与团的工作紧密结合，创新工作，最终实现组织的目标和个人理想及人生价值的充分体现，从而达到共青团工作的“六个新”：思想教育有新举措，素质建设有新成效，组织凝聚有新提高，品牌活动有新发展，服务青年有新突破，成就大局有新贡献”!