金融行业用户需求分析报告

作为一名学习金融学方面的学生来说，不及时了解金融市场的信息，你就不是一位出色的学生。作为一名将要就业的学生，不及时了解人才市场中本专业的供需，你就不能更好着眼将来的职业生涯。为了能更好地了解我们投资理财专业的人才需求情况，为了以后就业作提前的了解，今年寒假我对我市人才市场，金融专业的人才需求、职业要求和其他要求等情况做了调查。

今年寒假，我对目前我市人才市场对于金融与证券人才的状况进行了实地调查，调查显示：在会计学、财务管理、市场营销、经济学、金融学、财政学、人力资源管理、证券与投资学等财经类人才需求专业中，会计学专业所占比例高居榜首，为，财务管理位居第二为、，其他各专业依次为、、、、、4%。

随着社会主义市场经济、现代企业制度和现代资本市场的建立，随着中国经济全球化过程，以及现代信息技术等管理工具的快速发展，企业迫切需要进行项目投资融资、资本运作、税务筹划、成本控制等相关的战略规划及运作、参与并为决策提供信息支持的财务管理的专门人才;另外金融市场的不断成熟和金融操作的日益现代化，使企业的财务活动以及与各方面关系将越来越复杂。对专业化的会计人才的需求也不断增加。

一、 调查情况分析

(一)金融行业“钱”景广阔

本次报告显示，金融专业毕业生其平均起点工资和平均定级月薪分别为元和元，与其他行业相比，明显处于较高水平，对毕业生来说十分具有诱惑力。在具体薪酬方面，报告揭示，金融高端人才年薪都在15万元以上，八个城市的基金经理平均年薪为21万元左右。按照自身的条件不同，能力、学历、经验和背景的差别，往往同一岗位的人员所获得的薪酬也呈现出较大的差别，其年薪为15万—100万元不等。

(二)金融类人才缺口巨大

调查报告还显示，上海、北京、广东和江苏这几个省市对金融行业人才的需求量很大。这些省市金融机构相对集中，发展态势良好，尤其是对金融行业的中高端专业人才需求量非常大，目前企业需求量与人才的供应量比例已经接近9∶1。这也直接导致金融行业人才求职活跃，三分之一以上的人员会主动出击寻找更好的工作机会。专家表示，因为金融行业总体上人才缺口较大，企业的招聘职位和数量都比较多，对个人而言可选择的机会比较多，因此人才的流动率也较大。与上海、北京相比，杭州的情况稍微平和一点，但有向这些大城市靠拢的趋势。专家告诉记者，随着商业银行、外资银行进驻杭州以及越来越多的准金融机构(如私募基金之类)在杭发展，金融人才，尤其是高端金融人才的缺口将越来越大，杭州金融类人才的流动性和薪酬水准也会向上海这些大城市靠拢。而且现在不少国有银行也开始转变观念，委托猎头公司寻找相关人才，人才的争夺将进入白热化。

(三)金融类人才压力也不小

据了解，金融行业的企业目前招聘的职位主要是销售类、金融类、保险类和经营管理类等人才。从金融行业人才的职业分布情况来看，保险类的供求比例差距比较大，企业对保险类人才的需求较多，而市场上该类人才的供应量又相对较少。此外，金融业对高端人才的需求也格外强劲，企业需求较多的典型高薪职位包括基金经理、高级投资咨询顾问、投融资经理、金融分析师等。这种需求也不断造就业内高端人才频繁流动，据资料显示，在基金经理炫目的光环背后，是年均30%的淘汰率和年均的变动率。近年众多明星基金经理转投私募行业也令金融领域人才紧缺的困境越加明显。专家表示，“企业在招聘金融行业高端人才时，大多数对工作经验都有严格要求，通常要求有5-10年及以上工作经验，并且能够熟练运用或精通一门外语，系统学习过一定的财务、金融和管理等专业知识，对相关的理论有较深入的研究。有些岗位甚至还要求候选人有过上亿资产运作经验，熟悉资金运作程序以及有海外资金渠道等。因此金融行业的高端人才往往在市场上呈现供不应求的态势，各大企业纷纷以高薪和各种附加福利待遇来吸引人才。

(四)调查结论

根据本次调查，结合教育部高等教育司20xx年公布的一份针对高校经济学、工商管理类人才需求和培养现状的权威报告显示，今后相当长一段时间里，社会对经济类、工商管理类人才需求意愿仍然很强烈，经济相对较发达的地区的社会用人单位的需求意愿相对更强烈。

二、企业对人才需求的关键因素分析

扎实的专业知识，富有创新意识，高尚的职业道德，较强的交际能力，独立的工作能力，踏实，事业心强，均对企业用人需求起着重要的作用，我们将关键的因素进行了统计：72%的用人单位认为高尚的职业道德是企业决定聘用与否的关键，有64%的企业选择了具有较强的团队精神，另有62%和58%的用人单位认为踏实，事业心强，拥有过硬的专业技术知识对企业也很重要。

在相同条件下企业会优先考虑哪类求职者有80%的企业会选择有一定工作经验的应聘人员，原因是适应期短，工作更容易上手，从而有利于企业降低用人成本。有32%的企业更青睐于获得各种证书的应聘者，他们认为这类人员学习能力强，悟性好，更容易接受新事物;相对而言，求职者在校的职务以及外表气质等因素对企业用人取舍的影响力度不是很大，仅占不到10%。从中可以看出，如今企业更看重的是员工的实际工作能力以及能否为企业创造更大的价值。 另外企业的技术构成对人才的需求也会产生一定的影响.从总体上看，企业对应用型人才的需求约占50%，对研发型人才的需求约为14%，有48%的企业需要求职者拥有本科及以上的学历，52%的企业对应聘者工龄有要求。

三、思考与建议

根据以上调查，我对该专业的教育和建设提出如下建议 ：

(一)以精品课程建设入手，推动专业建设

专业的发展在于教学和科研水平的提高，教学水平提高的一个重要方面在于课程建设的质量。在多年的教学实践过程中，业内人士深深感到专业建设的根本在于课程建设，而课程建设又在于教学基本文件材料的建设，因此在课程建设方面，本专业应一如既往地通过课程建设实现课程教学水平的提高。如财务管理、会计电算化应作为精品课程来建设。

(二)大力建设实践环节课程体系

实践性教学将是进一步搞好教育，形成新的办学特色和办学优势的着力点。本专业应充分利用原有的校内外实习基地加强实践性教学，建立了一个综合的金融模拟实习中心。通过几种不同形式的模拟，可以不断提高金融与证券教学质量，缩小理论与实践的差距，使学生能够熟练地掌握与运用各种业务操作技能，尽快地适应金融业的实际工作。

(三)改革教学方法和教学手段

教学水平的提高，一方面依赖于课程建设的质量，另一方面，教学方法和教学手段的改革也是非常重要的。会计电算化专业是一个实践性很强的专业，因此，在注重传授专业理论的同时，教学过程中更应该注重培养学生分析问题与解决问题的能力以及开拓创新能力等。这两方面的能力也正是社会用人单位认为目前的经济类、工商管理类毕业生所欠缺的。因此，在会计电算化专业授课过程中，应鼓励教师加强案例教学手段的应用，积极参与到学生的第二课堂实践中，还应鼓励教师积极探索和尝试与教学层次想适应的启发式教学方法，并注重运用多媒体辅助教学。

(四)进一步完善校企合作办学特色

在原有的基础上，进一步扩大校企联合办学的规模和合作项目。另外随着中外面合次企业的曾多，针对企业用人单位的意见，应加强英语教学的训练。在国家教育部20xx年4号文件《关于加强高等学校本科教学的若干意见》中，提出高等学校在本科教学中要积极推动使用“双语”教学，它是我国加入WTO后对人才培养模式加速改革的要求，也是社会经济飞速发展的要求。 (五)进一步加强师资队伍的建设

无论是专业课程建设，还是学术科研发展，都离不开教师，所以师资队伍建设问题是专业建设的首要问题。适应社会对财务管理人才的需求，建立一支能适应“国际化、职业化、市场化”办学特色要求的教师队伍。形成一支年龄和职称结构合理、教学和科研并重，并能运用外语进行专业教学的教师队伍。 (六)加强对学生的职业素质教育

在现代市场经济中，专业人才的职业素养、职业能力和就业竞争力将成为各类院校核心竞争力的重要组成部分。因此，本专业应树立“以学生成材为本”的思想，为学生搭建职业素质培养平台，做好学生的职业素养教育。

1、树立以“诚信、宽容、感悟”为核心的基本职业素养精神，通过教师课堂教书育人、课后职业素养讲座，从思想上帮助学生建立起现代金融服务业所赖以生存的基本职业理念。

2、通过提供就业指导讲座为学生提供信息和职业规划的专业思路，聘请专业的金融人士和专业的市场人力资源管理专家，为学生提供职业的人生规划培训和辅导。

3、开设会计业职业规划课程。通过介绍各种工商企业中职位的设置以及各种职位对学生的知识、能力和素质的要求，为学生理解自身的职业、规划职业生涯提供理论和现实的指导。

在世界经济金融大调整、大变革的后危机时代，能否合理规划新形势下的人才策略，并抢占人才制高点，将是金融机构塑造国际竞争力的重要一环，我们要从战略角度深入思考，并妥善制定人力资源薪酬管理方案，确保自己的企业实现可持续长期发展。